UNIONE MONTANA "ALTA OSSOLA" EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Copia Albo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL' UNIONE N.16

OGGETTO:

Fabbisogno personale triennio 2014/2016. Ricognizione situazione esistente ed eventuali situazioni di esubero.

L'anno duemilaquattordici addì otto del mese di aprile alle ore diciotto e minuti trenta nella sede dell'Unione dei Comuni, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LORENZI ALESSIO	Sì
2. CORDA RODOLFO	Sì
3. GUENZA ANGELO	Sì
4. MAGLIOCCO GEREMIA	Sì
5. TANFERANI ANGELO	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. Dott. GIUSEPPE DE CESARE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

UNIONE MONTANA “ALTA OSSOLA” EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Ricordato che l'art. 39 comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale, anche ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Richiamate le seguenti deliberazioni adottate dall'amministrazione dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza:

- Deliberazione n. 9 in data 11 novembre 2009 avente per oggetto “Personale dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza”, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto di:

- 1) Approvare la provvisoria dotazione organica del personale necessario all'attività dell'Unione:
 - n. 1 Direttore Segretario a tempo parziale – incarico
 - n. 1 Responsabile Finanziario a tempo parziale – incarico
 - n. 1 Ingegnere a tempo pieno reperibile per mobilità da altro Ente pubblico
 - n. 1 Impiegato con compiti di ufficio reperibile per mobilità da altro Ente pubblico (Ufficio Finanziario e Ufficio Tecnico)
- 2) Dare mandato ai competenti Uffici di avviare le procedure di mobilità tra Enti Pubblici per l'assunzione delle figure di categoria D e C
- 3) Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Ricordato che al 31.12.2012 il personale dipendente dell'Unione dei Comuni ammontava a n. 2 unità (1 istruttore direttivo Responsabile dell'Ufficio tecnico e 1 istruttore direttivo Responsabile dell'Ufficio Finanziario);

Richiamata inoltre la propria precedente deliberazione n. 7 del 10 gennaio 2013, divenuta esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “Legge Regionale n. 11 del 28.09.2012 art. 18 comma 3. D.G.R. n. 31-5154 del 28.12.2012. D. Lgs. 30.03.2001 n. 165. Modalità procedurali per favorire idonee collocazioni del personale delle ex Comunità Montane.” Con la quale è stato disposto:

1. *Di ricorrere, in prima istanza, al trasferimento presso l'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza di n. 2 figure professionali in servizio presso la Comunità Montana delle Valli dell'Ossola utilizzando le procedure e gli incentivi finanziari previsti dalla L. R. n. 11/2012, dalla D.G.R. n. 31-5154 del 28.12.2012 e dal D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;*
2. *Di variare di conseguenza la pianta organica dell'Unione dei Comuni ;*
3. *Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.vo N.267/2000.*

Preso atto che i suddetti provvedimenti sono basati su quanto previsto in particolare dall'art. 18 della L.R. n. 11 del 28.09.2012 “Norme in materia di personale delle preesistenti Comunità Montane”, commi 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 10 (Art. 18. - Norme in materia di personale delle preesistenti comunità montane

UNIONE MONTANA “ALTA OSSOLA” EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

1. *La Regione e i suoi enti strumentali, dipendenti e ausiliari, in relazione ai rispettivi piani occupazionali, ricoprono i posti vacanti delle rispettive dotazioni organiche prioritariamente attraverso la mobilità del personale a tempo indeterminato delle sopresse comunità montane, in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).*
2. *Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato è assicurata la continuità nel rapporto di lavoro fino alla scadenza prevista dallo stesso.*
3. *La Regione favorisce la copertura dei posti vacanti degli organici di altri enti locali o di enti pubblici non economici con il personale proveniente dalle preesistenti comunità montane prevedendo forme di incentivazione finanziaria per dieci esercizi finanziari, nella misura del settanta per cento per i primi tre anni, del sessanta per cento per il quarto anno, del cinquanta per cento per il quinto anno, del quaranta per cento per il sesto anno, del trenta per cento per il settimo, ottavo e nono anno e del venti per cento per il decimo anno.*
4. *La Regione si fa carico della formazione del personale proveniente dalle comunità montane estinte ai fini della riqualificazione conseguente alla mobilità, anche attraverso modalità di apprendimento e sviluppo delle competenze.*
5. *Il provvedimento di conferimento delle funzioni proprie delle sopresse comunità montane di cui all'articolo 16 prevede il trasferimento del relativo personale e delle conseguenti risorse finanziarie, facendo salvi i rapporti di lavoro a tempo indeterminato vigenti alla data del 1 gennaio 2012.*
6. *Il personale trasferito dalle comunità montane preesistenti ad altro ente nel rispetto delle disposizioni di cui alla presente legge mantiene l'inquadramento giuridico ed economico e l'anzianità di servizio maturati al momento del trasferimento.*
7. *I processi di mobilità del personale a tempo indeterminato delle preesistenti comunità montane non rilevano ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge finanziaria 2007) e dell'articolo 76, comma 7 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 (Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria), convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133, nello stretto limite delle risorse riconducibili alla copertura della spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane.*
8. *I processi di mobilità del personale delle preesistenti comunità montane non rilevano altresì ai fini di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nello stretto limite delle risorse riconducibili alla copertura della spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane.*
9. *Al personale delle comunità montane sopresse può essere proposta, nel rispetto della normativa vigente, senza aumentare la relativa spesa, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro riconoscendo un'indennità supplementare quantificata fino ad un massimo di ventiquattro mensilità.*
10. *La Giunta regionale definisce i criteri per l'accesso al beneficio, le modalità di risoluzione del rapporto di lavoro ed il periodo di applicazione dell'istituto nonché i criteri di corresponsione dell'indennità supplementare, previa attuazione delle relazioni sindacali con le rappresentanze sindacali delle sopresse comunità montane.)*

UNIONE MONTANA “ALTA OSSOLA” EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Dato atto che, attualmente gli addetti presso l'Unione constano di quattro unità a seguito del perfezionamento del trasferimento della quarta unità, così completando la pianta organica dell'Unione dei Comuni:

N. 1 Istruttore Direttivo settore tecnico	cat. D pos. economica D3
N. 1 Istruttore Direttivo Settore Finanziario	cat. D pos. economica D1
N. 1 Istruttore tecnico	cat. C pos. economica C1
N. 1 Collaboratore Amministrativo	cat. B pos. economica B5

Dato atto che il volume complessivo della spesa impegnata per il personale al 31/12/2013 è inferiore al parametro obiettivo per l'accertamento delle condizioni di ente strutturalmente deficitario; che il rapporto tra spese per il personale e spesa corrente dal Rendiconto dell'es. 2013 (pari al 26,40%) e nel bilancio di previsione per l'esercizio corrente, in fase di approvazione (pari al 20,85%) è inferiore al 50%;

Considerato che:

- la dotazione organica ed il personale dipendente dell'Unione è sottodimensionato rispetto alle situazioni oggettive dell'Unione dei Comuni, che, a fronte di una media dimensione (8 Comuni membri e 7.161 abitanti), si sta organizzando per la gestione associata obbligatoria delle funzioni fondamentali, oltre alle funzioni proprie attivate dall'anno 2009 di istituzione dell'Unione;

Inoltre l'Unione ha già espresso la volontà, sancita anche dallo Statuto recentemente adeguato, di provvedere alla gestione di funzioni amministrative già attribuite alle Comunità Montane (interventi speciali per la montagna, pianificazione e tutela della montagna art. 44 secondo comma della Costituzione, Agenzia di Sviluppo).

L'Unione è già proprietaria di due centrali idroelettriche e partecipa al 45% in una società di gestione di una terza centrale idroelettrica, con i relativi compiti di gestione, vigilanza e controllo. Il personale dell'Unione è quindi impegnato nella gestione dei suddetti impianti idroelettrici che apportano rilevanti benefici economici, nella gestione diretta di alcuni servizi associati comunali quali la Polizia Locale, la Protezione Civile, l'attivazione del catasto urbano ed, in collaborazione con i propri Comuni membri, per diversi altri servizi associati comunali non fondamentali. Sono inoltre in fase di attivazione le rimanenti funzioni fondamentali comunali, che potranno essere gestite direttamente o con convenzioni tra i Comuni membri.

Il personale attualmente in servizio è quindi sufficiente a fronteggiare la complessa situazione dell'Unione.

Atteso che:

- non risulta presente personale a tempo indeterminato, extra dotazione organica e quindi in sovrannumero;
- che il ricorso alla possibilità di assunzione del personale delle ex Comunità Montane (due unità) agevolato dal disposto della L.R. n. 11/2012 art. 18, ha consentito e consentirà, durante il corrente anno, all'Unione di strutturarsi in modo accettabile per affrontare le sempre nuove e pressanti competenze trasferite all'Unione.

Ritenuto di dover approvare il Programma di fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016 prevedendo il ricorso alla L.R. n. 11/2012, art. 18, commi 3-4-5-6-7-8-10;

Sentiti in merito il Segretario Comunale e i Responsabili dei Servizi dell'Ente i quali hanno attestato l'assenza nell'ambito delle Aree da essi dirette di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali;

UNIONE MONTANA “ALTA OSSOLA” EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Ricordato che:

- il 1° comma dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 delega le pubbliche amministrazioni ad effettuare annualmente le verifiche delle eccedenze di personale;
- il 2° comma dell'art. 33 del D.Lgs. 30/03/2011 n. 165 come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183 (legge di stabilità 2012) vieta alle amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale, prevista dal 1° comma dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001. l'effettuazione di assunzioni o l'instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti.

Dato atto che la presente ricognizione viene effettuata in ottemperanza al 1° comma dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria, come sopra illustrate.

Visto il T.U.E.L., D.Lgs 267/2000;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

- 1) Di accertare e di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nell'Unione Montana non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria.
- 2) Di approvare il Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2014/2016 dando atto che la presente costituisce a tutti gli effetti norma regolamentare attinente l'organizzazione degli Uffici e Servizi.
- 3) Di trasmettere copia della presente deliberazione al Revisore del Conto ed al Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

UNIONE MONTANA "ALTA OSSOLA" EX VALLI ANTIGORIO DIVEDRO FORMAZZA

Comuni di Baceno –Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : LORENZI ALESSIO

Il Segretario dell'Unione
F.to : Dott. GIUSEPPE DE CESARE

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO In ordine alla regolarità tecnica: Data</p> <p>IL RESPONSABILE Ing. Claudio Boldini</p>	<p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA In ordine alla regolarità contabile: Data</p> <p>IL RESPONSABILE Giuliana Maccagno</p>
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 17/04/2014 al 02/05/2014, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Crevoladossola, lì _____

Il Segretario dell'Unione
F.to:Dott. GIUSEPPE DE CESARE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario dell'Unione
Dott. GIUSEPPE DE CESARE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario dell'Unione
Dott. GIUSEPPE DE CESARE