



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Tasso presenze e assenze del personale Gennaio 2014

Riferimenti normativi: Circolare n. 3/09, Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009.

UNITA' ORGANIZZATIVA	n. dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	% assenza	% presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	42	2	40	4,76%	95,24%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	42	9	33	21,43%	78,57%
TOTALE	4	84	11	73	13,10%	86,90%

NOTE

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

Tasso presenze e assenze del personale Febbraio 2014

Riferimenti normativi: Circolare n. 3/09, Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009.

UNITA' ORGANIZZATIVA	n. dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	% assenza	% presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	3	37	7,5%	92,5%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	2	38	5%	95,00%
TOTALE	4	80	5	73	6,25%	91,25%

NOTE

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **MARZO** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	42	11	31	26,19%	73,81%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	42	1	41	2,38%	97,62%
TOTALE	4	84	12	72	13,10%	86,90%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **APRILE** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	1	39	2,50%	97,50%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	8	32	20,00%	80,00%
TOTALE	4	80	9	71	11,25%	88,75%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **MAGGIO** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	42	3	39	7,14%	92,86%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	42	8	34	19,05%	80,95%
TOTALE	4	84	11	73	13,10%	86,90%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **GIUGNO** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	3	37	7,50%	92,50%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	4	36	10,00%	90,00%
TOTALE	4	80	7	73	8,75%	91,25%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **LUGLIO** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	42	6	36	14,29%	85,71%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	42	8	34	19,05%	80,95%
TOTALE	4	84	14	70	16,67%	83,33%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **AGOSTO** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	9	31	22,50%	77,50%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	6	34	15,00%	85,00%
TOTALE	4	80	15	65	18,75%	81,25%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **SETTEMBRE** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	44	6	38	13,64%	86,36%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	44	4	40	9,09%	90,91%
TOTALE	4	88	10	78	11,36%	88,64%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **OTTOBRE** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	46	5	41	10,87%	89,13%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	46	2	44	4,35%	95,65%
TOTALE	4	92	7	85	7,61%	92,39%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **NOVEMBRE** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	5	35	12,50%	87,50%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	2	38	5,00%	95,00%
TOTALE	4	80	7	73	8,75%	91,25%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).



UNIONE MONTANA ALTA OSSOLA

Comuni di Baceno – Bognanco - Crodo – Formazza – Montecrestese – Premia – Trasquera – Varzo

TASSO PRESENTE E ASSENZE DEL PERSONALE

Circolare n. 3/2009 - Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 0032060 del 17/07/2009

Mese: **DICEMBRE** Anno: **2015**

UNITA' ORGANIZZATIVA	Numero dipendenti	Giornate lavorative complessive	Totale giornate assenza	Totale giornate presenza	Assenza	Presenza
Area segreteria, affari generali e gestione economico finanziaria	2	40	3	37	7,50%	92,50%
Area servizi tecnici e manutentivi, funzioni associate	2	40	2	38	5,00%	95,00%
TOTALE	4	80	5	75	6,25%	93,75%

Note:

Giornate lavorative: si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità organizzativa.

Giornate assenza: nel conteggio sono computate tutte le assenze a qualsiasi titolo (*ferie, malattia, maternità obbligatoria e facoltativa, Legge 104, infortunio, gravi patologie, congedi vari*).